## **Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)**

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

|  |  |
| --- | --- |
| **Leerling- en project informatie** | |
| Naam | Max van den Bergh |
| Team | Sannae, Riet, Niels, Max |
| Project | Vrijkeuze KP2 5V |
| Startdatum project | 24 januari 2024 |
| Einddatum project | 1 juli 2024 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SMART leerdoelen** (opstellen bij start project) | | |
| **S**pecifiek leerdoel voor dit project:  Welke vaardigheden?  (2 leerdoelen per project)  Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel:  1. Competentie  2. Code leerdoel  3. Zin leerdoel | Ambitie: Ik stimuleer anderen hen bij te laten werken voor de planning. En zich eraan te houden    Initiatief: Ik zie wat er moet gebeuren en help anderen als dat nodig is. Daardoor doe ik meer dan oorspronkelijk was afgesproken | |
| **M**eetbare resultaten  (2 tot 5 resultaten per leerdoel) | Leerdoel 1: Elke maandag eerste uur remind ik het team wat we af moeten hebben voor het einde van de week.  Leerdoel 2: Ik kijk bij vanalles wat wij hebben gedaan en reflecteer op anderen hun werk. Dan kan ik feedback geven en help ik anderen in mijn team. | |
| **A**cceptabel?  Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling? | Zeker, het zijn een paar van mijn slechtere vaardigheden volgens de competentiemonitor dus ik denk zeker dat het mogelijkheid biedt tot ontwikkeling en zelfgroei. | |
| **R**ealistisch?  Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel | Hele team | Ik zal het hele team proberen te stimuleren tot betere prestaties dmv hun reminden aan de planning. |
| <naam teamlid>: |  |
| <naam teamlid>: |  |
| Evt. overige opmerking: |  |
| **T**ijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten) | midden in het project en einde van het project. | |

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project.

|  |  |
| --- | --- |
| **Tussenevaluatiemoment** | |
| Datum tussen-evaluatie moment | 16/04/2024 |
| Wat zijn de vorderingen tot nu toe?  (**S**pecifiek + **m**eetbaar) | Ik heb veel vorderingen kunnen waarnemen met betrekking tot mijn leerdoel. Ik heb onder andere leden binnen het team geholpen tijdens het werk van het in elkaar zetten van het PTA. Het werken aan mijn leerdoel voelde zeer goed. Ik kon duidelijk merken dat ik het mogelijkheid biedt tot zelfgroei. Ik denk dat ik door middel van mijn leerdoel een grotere impact lever op het project. |
| Welke obstakels ben je tegengekomen?  Denk aan de samenwerking met het team! | Ik ben niet al te veel obstakels tegengekomen. Het enige wat ik nu zo gauw zou kunnen bedenken is dat ik soms binnen het team is dat qua planning we nogal nauw zaten op gebied van tijd. Hierdoor hebben we aan docenten niet kunnen vragen om eventueel nodige feedback. |
| Wat heb je daar van geleerd? | De planning zo bijwerken dat we tijd over hebben voor laatste bijwerkingen en eventuele feedback |
| Hoe ga je nu verder? | Ik ga nu verder met het project met een duidelijk en uitdagend doel voor ogen. Ik wil meer dan mijn huidige bijdragen aan het team en het project. Niet dat ik nu niks doe, dat absoluut niet. Maar ik denk dat mede door mijn POP leerdoelen mijn bijdrage uitermate hoger is. |

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

|  |  |
| --- | --- |
| **Eindevaluatie project** | |
| Datum eindevaluatie |  |
| Wat zijn de **m**eetbare resultaten wat betreft je leerdoelen? |  |
| Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode:  (**S**ituatie, **T**aak, **A**ctie, **R**esultaat en **R**eflectie)  Wat was hierbij de rol van je teamgenoten? |  |
| Wat betekent dit voor het volgende project?  Aan welke leerdoelen wil je gaan werken? |  |